

国際知的財産活用フォーラム2013

B2セッション

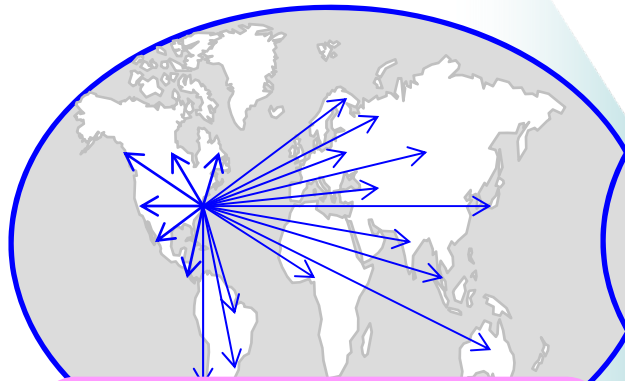
上野剛史 (Takeshi Ueno)

Senior Counsel, Intellectual Property Law, IBM

Jan. 28, 2013

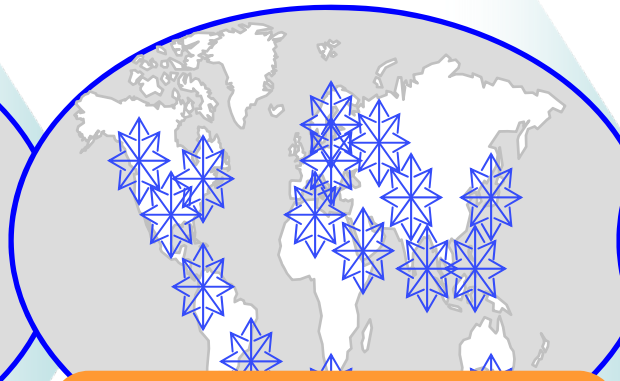
IBMの経営戦略: Globally Integrated Enterprise (GIE)

International



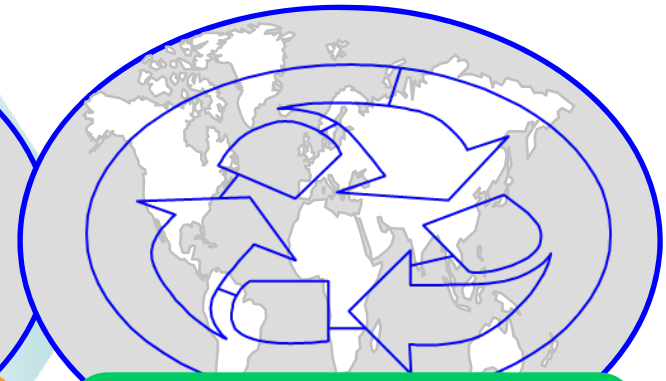
世界市場に進出
する段階

Multinational



拠点の充実と相互連携
を確立する段階

Globally
Integrated



国を超え、世界レベルで
「シームレス」に事業を
運営する段階

「グローバルに統合された企業」は、従来のインターナショナル/マルチナショナル企業とは明らかに異なります。グローバル企業は、戦略・管理・オペレーションが全てグローバル規模で実行されています。そして最適な「コスト」、「スキル」、「ビジネス環境」のあるところなら何処でも運営され、グローバルに、水平的に統合されているのです。

IBMにおける人材育成の基本的な考え方

会社と社員の関係 :

お互いに自立し、お客様に価値をお届けするという
共通の目的を持ったパートナー



会社

- ✓ 仕事の機会の提供
- ✓ 学習・スキル向上の機会、プロとして働く機会の提供
- ✓ 業績・貢献に則った処遇
- ✓ スキル・リフレッシュを継続的に推進

社員

- ✓ 自らのキャリアデザインに基づくキャリア形成
- ✓ 継続する学習を通じて自己の価値を高める
- ✓ 業績・貢献に応じた報酬
- ✓ 自己のスキルを生かせるキャリアを社内外で追求

知財活動

- 知財戦略をベースとした業務遂行
 - ビジネスに対する貢献
 - R&D部門・発明者との連携
 - 部門内プロセスの継続的見直し
- GIEを実現するプロセス
 - 一連の業務プロセスが複数国にまたがって処理されることもある

部員育成

- Clientに対するIPサービスの提供
- Globalプロジェクトへの参加
- 情報・資料のオンライン共有
- 教育 vs. 学習
- 目標設定・評価／キャリアパス